

GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING
PUBLIEKE GEZONDHEID & ZORG
ALGEMEEN BESTUUR
19 december 2024

Agendapunt 3.1

Oplegger uitgangspunten begroting 2026

Op grond van artikel 24 van de Gemeenschappelijke Regeling PG&Z stelt het algemeen bestuur uiterlijk in december van jaar t de uitgangspunten voor de begroting t + 2 vast. In de uitgangspunten worden de algemene financiële en beleidsmatige kaders benoemd die relevant zijn voor de ontwerpbegroting van dat jaar.

Het jaar 2026 wordt ook wel het financiële ravijnjaar voor gemeenten genoemd. Bij de bespreking van de ontwerpbegroting 2025 heeft het dagelijks bestuur PG&Z GGD Groningen gevraagd om in samenwerking met het SOO scenario's uit te werken ten aanzien van mogelijke bezuinigingen (verslag DB PG&Z 5 april 2024).

- In dagelijks bestuur d.d. 9 december jl. is besloten dat de voorstellen tot bezuinigingen tegelijk met de ontwerpbegroting 2026 voorgelegd zullen worden. Na overleg tussen de DPG en het SOO is volgende voorstel aan het dagelijks bestuur voorgelegd: Er wordt een knip gelegd tussen de 'uitgangspuntenbegroting 2026' en 'bezuinigingen', zodat de ontwerpbegroting 2026 opgesteld kan worden;
- Er worden drie scenario's om te komen tot bezuinigingen uitgewerkt en gepresenteerd naast de ontwerpbegroting 2026.
- De scenario's tellen respectievelijk op tot 4,12% (gewongen indexatie 2026), 6% en 8% van de inwonersbijdrage.
- In de scenario's worden concrete voorstellen uitgewerkt om te komen tot de bezuinigingen, waarbij het uitgangspunt is dat er gerichte keuzes worden gemaakt en er geen generieke bezuiniging wordt gerealiseerd.
- De voorstellen tot bezuiniging in samenspraak met het SOO worden uitgewerkt.

Het dagelijks bestuur PG&Z heeft het voorstel bekrachtigd en legt dit aan het algemeen bestuur PG&Z voor.

Voorgesteld besluit

Het algemeen bestuur PG&Z besluit:

- 1. De notitie *Uitgangspunten begroting 2026 vast te stellen*;**
- 2. Een loonindexatie van 4,58 % in 2026 toe te passen en een prijscompensatie van 2,8%. De gewogen gemiddelde indexatie van 4,12 % wordt bij de ontwerpbegroting 2026 doorberekend in de inwonerbijdrage en facultatieve taken;**
- 3. In het meerjarenbeeld een loon- en prijsindexatie van 2,5% te hanteren;**
- 4. De voorstellen tot bezuinigingen te bespreken ten tijde van de ontwerpbegroting 2026;**
- 5. Drie scenario's met concrete voorstellen om te komen tot bezuiniging te presenteren bij de ontwerpbegroting 2026, met als referentiepercentages respectievelijk 4,12%, 6% en 8%;**
- 6. De bezuinigingsscenario's in samenspraak met het SOO uit te werken.**