

# Koers GGD Groningen

## “Alle Groningers gezond!”

GGD Groningen, versie 2025



**GGD**  
Groningen

## Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Missie .....	4
Visie .....	4
Kernwaarden .....	4
Eén GGD .....	7
Kennis- & adviespartner publieke gezondheid .....	8
Professionele organisatie .....	10

## Inleiding

GGD Groningen heeft een unieke en belangrijke rol in het beschermen, bevorderen en bewaken van de publieke gezondheid in de provincie Groningen. Wij zetten in op collectieve preventie en het stimuleren en bevorderen van een gezonde leefstijl en een gezonde leefomgeving voor al onze inwoners. Ontwikkelingen in de samenleving zijn van invloed op *wat* wij in dat verband doen en *hoe* wij dat doen.

Gezondheid is van levensbelang, voor mens en maatschappij. Preventie is de sleutel tot een gezonde toekomst. Daar zetten wij vol op in, in samenwerking met onze opdrachtgevers. Dit vraagt om een brede aanpak die verschillende beleidsterreinen verbindt (health in and for all policies).

Dit koersdocument<sup>1</sup> geeft richting in ons werk en geeft focus op de manier waarop wij onze taken uitvoeren. Het bestuur stelt de prioriteiten en accenten in onze taken vast. Deze zijn beschreven in de bestuurlijke Meerjarenagenda Publieke Gezondheid. In lijn daarmee worden binnen de GGD jaarlijks de kaderbrief en jaarplannen van alle teams opgesteld.

---

<sup>1</sup> Dit koersdocument is tot stand gekomen in samenspraak met management en medewerkers van GGD Groningen. Feedback is gevraagd aan medewerkers en bestuurders van enkele Groninger gemeenten, Tinten, Hanze (Centre of Expertise Healthy Ageing), Zorgbelang Groningen, GGD GHOR Nederland, GGD Drenthe. De quotes in het document zijn van medewerkers van GGD Groningen.

## Onze missie

*Alle Groningers gezond!* GGD Groningen beschermt, bevordert en bewaakt de gezondheid van alle inwoners in de provincie Groningen.

## Onze visie

GGD Groningen werkt met overtuiging aan de gezondheid en veiligheid van alle inwoners in onze provincie. Wij benaderen gezondheid vanuit het perspectief van positieve gezondheid. Wij streven naar een provincie Groningen waarin iedereen zich gezond voelt. Waar iedereen in staat is om gezond te leven. Waar iedereen zich kan ontplooiën in een gezonde en veilige fysieke en sociale leefomgeving. Van vóór de geboorte tot de dood. In reguliere tijden en in crisissituaties. Wij hebben speciale aandacht voor mensen in een kwetsbare positie.

## Kernwaarden

Onze 5 kernwaarden zijn: Verbindend, Vrij, Verantwoordelijk, Vernieuwend en Vakkundig. Deze kernwaarden zijn leidend in ons doen en laten. Wij spreken daarover in onze interne overleggen. In het bijzonder worden de kernwaarden betrokken bij werving en selectie van nieuwe medewerkers en bij het inwerken van hen.

### Verbindend

Wij zijn een GGD die verbindt en zichtbaar is voor inwoners, de gemeenten en andere partijen. Wij zijn een stevige partner in diverse ketens en netwerken om onze missie van een gezond Groningen te realiseren. Wij werken lokaal (maatwerk, fijnmazig) waar nodig en regionaal waar mogelijk. Wij realiseren daarmee robuuste taakuitvoering.

Voorkomen is beter dan genezen. Daarbij geldt, wij zijn van preventie maar preventie is niet van ons. Wij werken samen met lokale partijen op het terrein van bijvoorbeeld zorg, onderwijs en welzijn. Verder werken wij samen met bovenlokale partijen als de provincie, veiligheidsregio en de omgevingsdienst. Ook werken wij samen met kennisinstellingen, RIVM, GGD-GHOR Nederland en andere GGD'en. Met de GGD'en Fryslân en Drenthe werken wij als "3Noord" samen.

### Vrij

De GGD vervult haar taken onpartijdig en onafhankelijk. Dat is een belangrijke kracht van onze organisatie. Onze samenleving verandert voortdurend, de ontwikkelingen gaan snel en GGD Groningen speelt daar wendbaar op in. Wij laten een krachtig stemgeluid horen en beïnvloeden daarmee de publieke gezondheid. Wij nemen de ruimte om vanuit onze professie en met een brede blik tot passende (nieuwe) oplossingen te komen voor de gezondheid van alle inwoners in onze provincie. Wij zijn helder in wat wij wel en wat wij niet kunnen bieden. En in wat wij (van anderen) nodig hebben. Wij willen in co-creatie vooruitgang realiseren, opgavegericht.



"Na verschillende signalen over niet optimale hygiëne en infectiepreventie bij locaties van Gemeentelijke Opvang Oekrainers (GOO) hebben wij zelf contact gezocht met de gemeente. Waarna met gemeente is afgesproken om hygiëneadvies bezoeken bij de locaties te doen, waaruit verbeterpunten naar voren komen."



"Binnen de tbc-afdeling wordt er erg vlot en professioneel gereageerd op ontwikkelingen qua risicogroepen zoals in Ter Apel. Dit uit zich in dat wij ons snel kunnen aanpassen zodat wij de drukte daar aankunnen zoals afgelopen zomer met het overvolle Ter Apel. Als afdeling merk je op zulke momenten pas hoe flexibel je eigenlijk bent. De drukte is goed opgevangen door onze afdeling"

## Verantwoordelijk

GGD Groningen is een stevige, betrouwbare partij en stem in het maatschappelijk debat. Wij doen ons werk vanuit onze professie naar beste kunnen en zorgen dat onze inspanning toegevoegde waarde oplevert. Wij treden zelfbewust en (pro)actief op en agenderen uitvoeringsdilemma's, zowel binnen de eigen organisatie als daarbuiten. Wij sluiten bij de uitvoering van onze taken zo veel mogelijk aan bij de lokale (gezondheids)situatie en werkwijzen. Wij leggen verbindingen met regionaal en landelijk beleid en hebben oog voor mogelijkheden provincie breed. Wij hebben een lerende houding op alle niveaus binnen de GGD. Wij zijn als organisatie verantwoordelijk voor onze voetafdruk en minimaliseren de milieu-impact van onze bedrijfsvoering.



"Een mooi voorbeeld uit de JGZ-sprekkamer: wij horen soms dat ouders en kinderen pijn door vaccinatie als reden geven om niet te willen vaccineren. Onderzoek hierover door jeugdartsen van GGD Groningen heeft opgeleverd dat in de landelijke RVP-richtlijn een hoofdstuk over pijnvermindering bij vaccinatie is opgenomen met verwijzing naar het wetenschappelijke artikel. Onderzoek naar de rol van JGZ-professionals heeft opgeleverd dat wij collega's en ouders informeren over pijnvermindering via bijvoorbeeld scholingen in de JGZ scholingsweek en de GGD Groningen Podcast 'Een goud begin'."



"Vanuit onze taak binnen de afdeling Infectieziektebestrijding proberen wij vaak de samenleving in te gaan. Bijvoorbeeld: wanneer er een uitbraak van bof op een basisschool is, gaan wij langs op de basisschool voor informatievoorziening aan ouders en voor het geven van vaccinatieadvies. Of tijdens de introductieweek van de studenten in Groningen staan wij namens de GGD op de informatiemarkt om voorlichting over schurft en seksuele gezondheid te geven."

## Vernieuwend

Ontwikkelingen in de samenleving vragen van ons dat wij bij de uitvoering van onze taken openstaan voor vernieuwing van bijvoorbeeld onze inzet, werkwijze en processen. We zijn robuust en tegelijk ook veerkrachtig en wendbaar om in te spelen op ontwikkelingen. Wij werken met (nieuwe) evidence-based methodieken en richten ons op best practices, innovatie en verbetering. Wij investeren in (praktijkgericht) onderzoek. Waar mogelijk brengen wij alternatieve externe financieringsbronnen (zoals subsidies) in beeld voor de uitvoering van taken en benutten die. Wij investeren in academisering.



"Wij werken bij de afdeling OGGZ vanuit een vangnetfunctie en stimuleren ook vooral andere organisaties. Wij moeten heel erg gevoelig zijn voor maatschappelijke (rand) groepen en ontwikkelingen. Daarvoor moeten wij open minded, onconventionele denkers en doeners hebben. Medewerkers met de voeten in de modder, die kwetsbaar durven zijn."

## Vakkundig

GGD Groningen is een professionele organisatie met goed opgeleide professionals. Vakmanschap en werkplezier zijn cruciaal om te kunnen floreren en te excelleren. Onze professionals zijn ons kapitaal en onze ambassadeurs. Iedereen is nodig om het belangrijke werk van de GGD uit te voeren en daarmee de GGD in positie te brengen en te houden. GGD Groningen is een inclusieve en diverse organisatie. Zeggenschap van (zorg)professionals is belangrijk om de kwaliteit en professionaliteit van ons werk te bevorderen. Interne adviesorganen als de Verpleegkundige Adviesraad (VAR) en de kerngroep Jeugdartsen zijn daarbij van groot belang.



"Werkplezier maakt dat ons werk een 'baan' is geworden waar wij ons vakmanschap mogen inzetten en verder mogen ontwikkelen."



"De Gezondheidskundig Adviseur Gevaarlijke Stoffen (GAGS) is een operationele functie van de GGD die 24/7 kan worden ingezet tijdens incidenten in de 3 noordelijke provincies waarbij (vermoedelijk) gevaarlijke (CBRN) stoffen betrokken zijn. Zoals in 2023 bij de brand op het schip de Fremantle Highway waarbij de slachtoffers naar verschillende ziekenhuizen in Noord-Nederland zijn vervoerd. De SEH van de betreffende ziekenhuizen hebben advies gekregen van de GAGS. In 2023 is de GAGS 280 keer ingezet, waarvan 108 in Groningen."

## Eén GGD

Wij werken als één GGD. Wij zien samenhang in de uitvoering van onze taken. Er zijn diverse 'kruispunten' tussen onderdelen van de GGD. Door de breedte van ons werkterrein is het voor onze professionals mogelijk om verbindingen te leggen met andere disciplines binnen en buiten de GGD om tot een passende actie komen. Wij denken niet in hokjes maar kijken over de grenzen van (de onderdelen van) de GGD. Wij zetten onze deskundigheid in op de juiste plaats, op het juiste moment.



"Vanuit verschillende lagen van de organisatie is het wenselijk dat medewerkers signalen, trends, ideeën vanuit de omgeving meenemen en kunnen vertalen in acties, onderwerpen om met elkaar over te denken, samenwerking in te vinden. Dus niet alleen vraag-gericht naar gemeente toe, maar óók in de zin van: dit kunnen wij bieden."

Wij zijn ons ervan bewust dat interne samenhang en inhoudelijke verbinding onze uitvoering en externe herkenbaarheid verder versterkt. Door één stemgeluid te laten horen kunnen wij meer impact maken op de publieke gezondheid en is ons werk zichtbaar.



"Wij hebben als professionals elkaars zienswijze en input nodig. Hoe wij bij de Verpleegkundige Advies Raad een manier van samenwerken hebben gevonden tussen afgevaardigden van het managementteam en verpleegkundigen is een mooi voorbeeld van hoe wij gebruik kunnen maken van die verschillende 'talen' die wij spreken."

Breed samengestelde projectgroepen en werkgroepen dragen bij aan een GGD-brede benadering van vraagstukken. Werken vanuit het idee van één GGD komt ook tot uiting in de plannen voor het vormen van één 'klantingang' (telefoon, app, site) voor de gehele GGD en in de vorming van één centrum voor alle vaccinaties, waar ook data-analyse plaatsvindt voor bijvoorbeeld gerichte communicatie.



"Onze Jeugdgezondheidszorg (JGZ) is een groot goed. Meer 'reclame' en uitdragen aan gemeentes, opdrachtgevers, ketenpartners en inwoners wat wij doen en waarvoor (aanstaande) ouders ons kunnen benaderen en waar zij gebruik van kunnen maken, maakt dat de rol van de GGD op dit gebied ook meer naar voren kan komen."

## Kennis- & adviespartner publieke gezondheid

GGD Groningen is dé kennis- en adviespartner voor gemeenten en andere partijen op het terrein van publieke gezondheid. Wij hebben een schat aan kennis en data om te ontsluiten. Wij zien in ons werk doorgaans alle inwoners. Ook brengen wij de gezondheidssituatie van onze inwoners in kaart en duiden deze. Denk daarbij aan het monitoren van de gezondheid, het verbinden van deze data met data uit andere domeinen en het omzetten daarvan in bruikbare informatie voor onze gemeenten en partners. Dit doen wij zowel in reguliere omstandigheden als in crisistijd.



"Doordat de adviseur publieke gezondheid gekoppeld is aan één gemeente en op de hoogte is van wat er binnen die gemeente speelt kan deze de vraag van de gemeente en het antwoord van de GGD zo goed mogelijk op elkaar laten aansluiten. Voor de beantwoording van vragen en signalen uit de gemeente gebruikt de adviseur de kennis en expertise van de gehele GGD en haalt dit actief op. Een voorbeeld is: bij de "beleidsadvisering" nemen wij de epidemiologie mee, maar ook de inzet van interventies, expertise van onze gezondheidsbevorderaars of andere inhoudelijk experts. Gemeenten krijgen door deze werkwijze een integraal advies."

Goede informatievoorziening en -positie zijn onmisbaar voor onze adviestaak en voor onze uitvoeringtaken. Onze basis is op orde. De beschikbaarheid van betrouwbare en actuele data is noodzakelijk voor gemeenten en partners om adequate beleidsbeslissingen te kunnen nemen. GGD Groningen is een kennisintensieve organisatie en werkt zo veel mogelijk data-ondersteund. Gegevensuitwisseling, kennisontwikkeling en (innovatie op basis van) data zijn cruciaal. Wij benutten ruimte voor innovatie.

Om onze kennis te vergroten en de taakuitvoering te versterken, houden wij ontwikkelingen in ons vakgebied bij. Wij leggen zowel intern als extern actief verbindingen. Dat betekent dat wij oog hebben voor dwarsverbanden in ons werk en taken gezamenlijk oppakken. Wij delen en borgen kennis binnen onze organisatie. Dat doen wij door bijvoorbeeld het verbinden van ervaren medewerkers met jonge startende collega's. Verder gebruiken wij onze online leeromgeving *GGD Leert!* en organiseren wij bijeenkomsten, zoals *Het Podium*. GGD Groningen is een erkende opleidingsinrichting 1e en 2e fase en leidt artsen op tot specialisten Maatschappij & Gezondheid. Wij bieden adequate opleidingsplekken voor professionals zoals artsen en verpleegkundigen in opleiding.



"Mooi voorbeeld is de docentenpoule voor de 'Pluis-niet Pluis'-training. Acht enthousiaste jeugdartsen verzorgen als docent lesdagen voor onze jeugdverpleegkundigen. Zo wordt ook het ambassadeurschap voor het project 'Doorontwikkeling JGZ' verbreed."



Het is verder van belang dat wij deel uit maken van diverse (landelijke en regionale) netwerken van (kennis)partijen. Langs die lijn ontsluiten wij wetenschappelijke kennis, praktijkervaringen en ervaringskennis. Wij vervullen een belangrijke rol in de wetenschappelijke kennisontwikkeling op het terrein van de publieke gezondheid. Samenwerking met UMCG, RUG en Hanzehogeschool past daarbij, evenals bijvoorbeeld de academische werkplaatsen publieke gezondheid en infectieziektebestrijding.



"Wat 'opleidingen' betreft merkten wij als jeugdartsen dat de co-schappen bij de JGZ zich vooral erg beperken tot het meedoen van consultatiebureaus. Om een beter sociaal-medisch co-schap aan te bieden en de JGZ in de volle breedte te laten ervaren, hebben de jeugdartsen het co-schap doorontwikkeld in samenwerking met de afdeling sociale geneeskunde van het UMCG. Een belangrijk onderdeel is nu een breed gezondheidsprobleem te leren analyseren en een advies te schrijven op populatieniveau. Op deze manier hebben co-assistenten een mooie meerwaarde voor de GGD."

## Professionele organisatie

GGD Groningen is een professionele organisatie met goed opgeleide en vakkundige professionals. Wij werken in teams met een grote mate van zelfstandigheid en nemen ruimte om vanuit professie en met een brede blik tot passende (nieuwe) oplossingen te komen voor vraagstukken. Wij voorkomen dat protocollen en richtlijnen een wissel trekken op onze creativiteit en actiebereidheid. Gespreksvormen als intervisie en casusbesprekingen helpen bij het maken van keuzes in ons handelen en het reflecteren daar op.



"Het fijne aan de GGD vind ik ook dat de lijnen kort zijn. Je kan snel even ergens heen lopen/mailen voor je afspraak of overleg en hierdoor kunnen beslissingen sneller worden genomen.

Wij zijn een aantrekkelijke werkplek voor onze medewerkers en voor hun professionele ontwikkeling. Wij trekken nieuwsgierige mensen aan die graag willen leren en verantwoordelijkheid nemen voor hun eigen ontwikkeling. GGD Groningen biedt een veilige, integere en gezonde werkomgeving, waar het plezierig werken is.



"Wij kijken als werkgever ook vanuit vitaliteit hoe we kunnen bijdragen om ons eigen personeel vitaal te houden. Denk aan ons fietsleaseplan, deelname aan de vitaliteitsweek, of aan regelmatig een leuk weetje of feitje op intranet."

GGD Groningen biedt een werkomgeving die ook uitdaagt om van elkaar te leren en met elkaar te leren. Daarvoor is *GGD Leert!* een belangrijk platform binnen onze organisatie. Wij zijn dé plek voor opleiding en scholing van professionals (bijvoorbeeld co-schappen).

Om onze taken optimaal te kunnen blijven uitvoeren hebben wij een diversiteit aan professionals nodig. Niet alleen artsen en verpleegkundigen, maar ook experts op o.a. het gebied van publieke gezondheid, data, ICT, HR en communicatie.

Op personeelsgebied ligt verder de focus op het werven, selecteren en behouden van voldoende personeel, dat vakbekwaam is en blijft en dat flexibel genoeg is om mee te bewegen met de organisatie.